

NÖJE



Annika McClintock är pensionerad journalist som numera mest skriver noveller. Nu är hon även aktuell med boken "Matte och jag".

FOTO: CECILIA LINDBERG

Fyrbent kär vän berättar i ny bok

Det var egentligen inte meningen att Annika McClintock skulle bli hundägare, men av en händelse kom cockerspanieln Alfons in i hennes liv. I en ny bok får läsaren se vardagen genom hundens ögon.

Annika McClintock väntar vid Stadsparkskaféet. Här i parken har hon gått otaliga rundor med hunden Alfons. Men inte nu längre. För ett par år sedan blev Alfons sjuk och Annika tvingades ta beslutet att han skulle avlivas.

Annika är pensionär, men har en lång karriär som journalist bakom sig och har skrivit mycket om kvinnor och hälsa för olika tidskrifter. Hon har också skrivit böcker, bland annat en om skånska slott och en som handlar om personer och platser som finns med i Henning Mankells böcker om Wallander.

Mellan oss ligger nu en liten blå bok med titeln "Matte och jag".

– Jag skrev egentligen för min egen skull, det var ett sätt att bearbeta sorgen. Det är minnen från sådant som jag och Alfons upplevt tillsammans, säger Annika.

Varje berättelse framställs ur Annikas synvinkel och även sedd från hundens perspektiv, som om Alfons skrivit själv på datorn när Annika inte såg. Ofta med en hu-



moristisk underton. I boken berättas om hundkurser, äventyr, vardag, sorg och glädje.

Det Annika har försökt spegla är hur nära bandet till en hund kan bli.

– Jag har alltid tyckt om hundar, men att skaffa en egen har inte känts aktuellt eftersom jag har lite allergi.

Tidigare tyckte hon att de vänner som hade hund var lite sjåpiga när de helt anpassade sina liv efter hunden.

– Vadå, tyckte jag, det är ju bara en hund. Nu får jag med skammens rodnad på kinderna erkänna att jag inte förstod.

Alfons var egentligen Annikas dotters hund.

– Men så kom det en dag när hon kände att hon inte hade tillräckligt med tid för honom, att han skulle få det

bättre hos någon annan. Hon började prata om omplaceringshem. Jag tyckte det lät förfärligt.

Annika hade då precis varit allvarligt sjuk och höll på att återhämta sig. Läkaren avrådde från att ta på sig ansvaret för en hund. Men efter ett ha övervägt saken

bestämde det trots allt att Annika skulle ta över hunden.

Tur, tycker Annika som snabbt fick omvärdera många saker, och trots läkarens varningar tror hon att de långa promenaderna faktiskt hjälpte henne att tillfriskna.

I egenskap av hundägare började hon prata med nya människor och fick nya vänner. Hon beskriver hur Alfons kunde känna av sinnesstämningar och även lägga huvudet i hennes knä för att trösta.

Med boken hoppas hon att andra hundägare ska känna igen sig. Kanske kan den också vara en tröst för hundägare som sörjer en älskad hund. Men hon tror också att blivande hundägare kan ha nytta av att läsa den för att sätta sig in i vardagen med en hund.

– Jag trodde inte att man kunde komma så otroligt nära en hund. För mig var det en ny värld som öppnade sig.



Cockerspanieln Alfons flyttade hem till Annika när han var två år och bodde hos henne i elva år. För två år sedan dog han.

FOTO: PRIVAT

CECILIA LINDBERG

cecilia@tidningenhalla.se

@hallalund

LUND JOBB OCH KARRIÄR

CV och personliga brev på väg bort

FRÅGA ERICA
OM KARRIÄR
OCH ARBETSLIV

Har du en fråga till Erica? Mejla den till: erica@fahlin.org



I en studie av Boston Consulting Group och WFPMA visade det sig att företag med en lyckad rekryteringsstrategi har 3,5 gånger så hög omsättningstillväxt och dubbelt så hög vinstmarginal jämfört med företag som har låg förmåga att rekrytera framgångsrikt.

Det är mycket som händer inom rekrytering just nu – företag väljer CV-lös rekrytering, gamifierad screening, videointervjuer, arbetsprov, och det finns även företag som plockar in robotar när de ska rekrytera. Ikea har exempelvis i Ryssland använt sig av roboten Vera, som klarar av 1 500 intervjuer om dagen och som sedan delar med sig av de allra bästa kandidaterna till mänskliga rekryterare.

Företag vill veta vart du är på väg snarare än var du har varit och alla företag jagar de bästa talangerna. Men hur fungerar egentligen CV-lös rekrytering? Vad kan vi som sökande förvänta oss? Denna vecka har vi fått två frågor kring detta ämne.

Hej Erica! Jag har hört att vi framöver kanske inte behöver ha CV när vi söker jobb. Hur kommer det sig och hur går det till? *Ida*

Hej Ida! Tack för din fråga! Det stämmer att många företag börjar ifrågasätta CV för att ha en fördomsfri rekrytering, motverka diskriminering, säkerställa kvaliteten i alla anställningar, bredda mångfalden på arbetsplatsen och få fler attraktiva kandidater att söka tjänster utan att behöva uppdatera sina CV och skicka in en traditionell ansökan.

Vi kan arbeta hur kompetensbaserat som helst i våra rekryteringar, men vi måste ha med oss att våra omedvetna förutfattade meningar fortfarande kommer finnas i bakhuvudet (oavsett om vi vill eller inte). Det finns en stor risk att personliga egenskaper och kompetenser kopplas samman med faktorer som, i de värsta av fallen, är rent diskriminerande. Unga personer kopplas

samman med egenskapen att vara hungrig och driven, äldre personer kopplas samman med egenskapen av en hög grad av personlig mognad och vishet. Kvinnliga chefer är mjuka i sitt ledarskap och människoorienterade, manliga chefer är raka och fokuserar på resultat.

Men faktorer som ålder, kön, etnicitet, sexuell läggning, religionstillhörighet, funktionshinder eller könsöverskridande identitet är inte förknippat med kompetenser för olika yrkesroller. Med den mänskliga faktorn är risken att vi låter magkänslan och förutfattade meningar påverka våra beslut. Genom att ta bort CV ut processen är det möjligt att anonymisera, automatisera delar av rekryteringen och låta förmåga och kompetens vara i fokus. Vi tar bort så mycket information vi kan och fokuserar på det som faktiskt är viktigt för tjänsten. Som kandidat kan du förväntas besvara ett antal frågor istället för att bifoga ditt CV, att få göra scree-

ning-test som kan bestå av personlighetstest och/eller färdighetstest, telefonintervju/telefonavstämning, fysisk kompetensbaserad intervju, case där du visar hur du hanterar och löser ett problem, arbetsprov och referenstagning.

Varför ska då du som kandidat behöva svara på en massa frågor kring en kravprofil som du lätt kan visa att du uppfyller genom ditt CV? Jo, för att rekryteraren bara vill ha den information som krävs för att bedöma om du har rätt kompetens för tjänsten, för som människor vet vi inte riktigt vad vi ska göra med alla den andra informationen som ett CV ger oss. Genom att skrota CV skjuter vi den subjektiva bedömningen så långt fram i processen som möjligt, första urvalet görs så strukturerat och kompetensbaserat som möjligt.

Hej Erica! Jag har hört att CV kanske kommer att försvinna men hur är det med det personliga brevet? *John*

Hej John! Det traditionella personliga brevet håller långsamt på att försvinna, efter att allt fler har börjat ifrågasätta hur man kan göra en rättvisare gallring på den information som finns i ett brev. Det ges sällan instruktioner om vilken information som ska finnas i brevet, och då är det svårt att jämföra kandidater med varandra, eftersom de kan beskriva helt olika områden. Folk beskriver ofta liknande saker i sina personliga brev, samma ord förekommer i nästan alla, exempelvis kreativ och prestigelös.

För att få tag i mer relevant information ställer företag istället specifika urvalsfrågor eller "case" från branschen med förslag på hur du skulle ha gjort för att förbättra dem och utifrån det görs första urval.

Erica Fahlin är beteendevetare och har en kandidatexamen i psykologi. Hon är en erfaren ledare från militären, resebranschen och bemanningsbranschen. Hon sitter i ledningsgruppen för ortopederna i Region Skåne där hon är HR-specialist. Erica driver nätverken People first och Affärskvinnor Öresund och sitter i styrelsen för Formtoppen.

2019 MAZDA CX-5 2,5 OPTIMUM

FR 341.400 KR

SOMMAR-RABATT

22.000:-

PRIVAT-LEASING

FR 3995:- /MÅN*

CITY MOTOR

Jägershillgatan 6, Malmö, 040-42 06 02
Mån-Fre 9.30-18, Lör 11-15, Söndag stängt
www.citymotor.se

Kan ej kombineras med andra rabatter och erbjudanden. Förbr. l/100 km bl. körn. WLTP: 5,9-8,4, NEDC korr: 5,0-7,2. CO₂, g/km. WLTP: 154-192. NEDC korr: 130-164. Miljöklass: EU 6d temp. Tioårsgarantin innefattar: 3 års fabriksgaranti samt 7 års förlängd garanti. Se fullständiga villkor på mazda.se. Erbjudandet gäller t.o.m 2019-09-30. Privatleasing: 36 mån, 3000 mil inkl service. Skatt, försäkring och avg. tillkommer.

VÄLVÅRDADA INBYTESBILAR

Pris:

2017 MAZDA 6 2,5 AT OPTIMUM	249.900:-
2017 MAZDA CX-3 2,0 VISION AUT	183.900:-
2017 SUZUKI SWIFT 1,2 INCLUSIVE	129.900:-
2016 MAZDA 2 OPTIMUM	149.900:-
2016 MAZDA 2 VISION AUT	129.900:-
2016 MAZDA CX-3 2,0 OPTIMUM MT	179.900:-
2016 SUZUKI SWIFT 1,2 EXCLUSIVE	103.900:-
2016 MAZDA 2 VISION MT	119.900:-
2015 MAZDA 2 1,3 SPIRIT	97.900:-
2016 HONDA HR-V 1,5 ELEGANCE MT	173.900:-
2017 VW POLO 1,2 TSI MASTERS	129.900:-
2013 VOLVO V60 T3 KINETIC	134.900:-
2013 VOLVO V40 T3 KINETIC	133.900:-

2019 MAZDA CX-5 2,5 OPTIMUM

FR 341.400 KR

SOMMAR-RABATT

22.000:-

PRIVAT-LEASING

FR 3995:- /MÅN*

MAZDA CENTER

Industrigatan 3, SVEDALA. Tel 040-40 20 10
Vardag 9-18, Lördag Stängt, Söndag 11-15
www.mazdacenter.nu

Kan ej kombineras med andra rabatter och erbjudanden. Förbr. l/100 km bl. körn. WLTP: 5,9-8,4, NEDC korr: 5,0-7,2. CO₂, g/km. WLTP: 154-192. NEDC korr: 130-164. Miljöklass: EU 6d temp. Tioårsgarantin innefattar: 3 års fabriksgaranti samt 7 års förlängd garanti. Se fullständiga villkor på mazda.se. Erbjudandet gäller t.o.m 2019-09-30. Privatleasing: 36 mån, 4500 mil inkl service. Skatt, försäkring och avg. tillkommer.

PRISGARANTI! -Du får MINST 22.000:- FÖR DIN GAMLA BIL

MÅNADS-KOSTNAD** Pris:

2017 MAZDA 3 2,0 VISION MT ACC PKTUTR ALU MM	1623:- 169.900:-
2016 MAZDA 3 2,0 VISION MT 165HK ACC PKTUTR ALU MM	1623:- 169.900:-
2015 MAZDA 6 SEDAN 2,5 OPTIMUM ACC PKTUTR ALU MM	2004:- 197.900:-
2014 MAZDA CX-5 2,0 AUT OPTIMUM ACC PKT UTR LÄDER NAVI	2148:- 224.900:-
2013 FORD C-MAX 1,6 TDCI ACC PSENS SJÄLVPARK MM	1049:- 109.900:-
2013 KIA CEED 1,6 COMFORT ACC PKTUTR	1183:- 123.900:-
2013 MAZDA 6 2,0 VISION KOMBI MT ACC PKTUTR ALU NAVI MM	1470:- 153.900:-
2011 MAZDA 6 2,0 ADVANCE SEDAN AUT ACC PKTUTR ALU AUT MM	1098:- 114.900:-
2011 NISSAN NOTE 1,4 ACENTA AC PKTUTR	572:- 59.900:-
2010 MITSUBISHI LANCER 1,8 HATCHBACK ACC PKTUTR	850:- 87.900:-
2008 MAZDA 3 2,0 5-D ACC PKTUTR ALU MM	667:- 69.900:-

*Gäller vid köp av beg personbil. Funktionell, besiktigad och skattad. 30% kontant 84 mån 3,95%.